

## Regulamin

**Określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw a także wysokości, szczególnych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego oraz podziału funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Działdowo.**

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela. ( Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z póź. zm.) nauczycielom zatrudnionym w placówkach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Działdowo przyznaje się:

- 1) dodatek za wysługę lat, motywacyjny, funkcyjny oraz za warunki pracy,
- 2) wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy, według niżej podanych zasad:

### § 1

Ilekróć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

1. szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę , dla której organem prowadzącym jest Gmina Działdowo;
2. nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczyciela zatrudnionego w jednostce , o której mowa w pkt. 1;
3. dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1;
4. klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
5. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin , o którym mowa w art. 42 ust 3 i art. 42 ust. 4a lub art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela.
6. Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z póź. zm.).

### DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

#### § 2

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych, poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego z zastrzeżeniem art. 20 ust. 6 ustawy Karta Nauczyciela.

2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, w których stosunek pracy został rozwiązany lub wygasł, bez względu na sposób ustania stosunku pracy.
3. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż w jednym stosunku pracy, okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy, z zastrzeżeniem ust. 5 i 6. Do okresu zatrudnienia, uprawniającego do dodatku za wysługę lat, nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie, w którym pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.
4. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej, niż jednym stosunku pracy:
  - a) w wymiarze nie przekraczającym łącznie 1 etatu – dodatek za wysługę lat wypłaca się w każdym miejscu pracy;
  - b) w wymiarze przekraczającym łącznie 1 etat – dodatek za wysługę lat wypłaca się w miejscu zatrudnienia, wskazanym przez nauczyciela jako pracodawcę, przy uwzględnieniu zasad ustalania okresów uprawniających do tego dodatku określonych w pkt 3 Regulaminu.
5. Do okresów pracy wymaganych do nabycia prawa do dodatku za wysługę lat zalicza się okresy pracy wykonywanej w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć (czasu pracy) oraz okresy pracy, o których mowa w art. 22 ust. 3 Karty Nauczyciela.
6. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
7. Dodatek za wysługę lat przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, dni urlopu macierzyńskiego oraz świadczenia rehabilitacyjnego, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
8. Dodatek za wysługę lat nie jest uwzględniany w podstawie wynagrodzenia za czas choroby, zasiłku opiekuńczego, zasiłku macierzyńskiego, świadczenia rehabilitacyjnego.

## **DODATEK MOTYWACYJNY**

### **§ 3**

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
  - 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych ,a w szczególności :
    - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.;
    - b) kształtowanie u uczniów postawy moralnej, patriotycznej i obywatelskiej, w tym poszanowanie dziedzictwa narodowego i własnego państwa;
    - c) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami;

- d) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki ;
  - e) wykazywanie własnej inicjatywy i operatywności w pracy;
- 2) jakość świadczonej pracy , w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem , a w szczególności:
- a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków;
  - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych;
  - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
  - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń , pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych;
  - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej , w tym pedagogicznej;
  - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych;
  - g) przestrzeganie dyscypliny pracy, przepisów przeciwpożarowych i bhp;
- 3) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć , o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela , a w szczególności :
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych;
  - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych;
  - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
  - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego systemu doskonalenia zawodowego nauczycieli;
  - e) promowanie szkoły w środowisku;
  - f) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkół;
  - g) aktywny udział w działaniach związanych z pozyskiwaniem dodatkowych środków i funduszy na rzecz placówki;
  - h) realizacja zadań z zakresu zapewnienia bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę;
- 5) jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a w szczególności:
- a) współpraca z organem prowadzącym lub bezpośrednim przełożonym – terminowe wykonywanie zadań, właściwa realizacja budżetu, terminowe i rzetelne prowadzenie dokumentacji szkolnej i finansowej;
  - b) właściwe kształtowanie polityki kadrowej, w szczególności pozyskiwanie i zatrudnianie wykwalifikowanych pracowników;
  - c) dostosowywanie wewnątrzszkolnego prawa do obowiązujących wymogów;
  - d) podwyższanie kwalifikacji pedagogicznych i kierowniczych w okresie sprawowania funkcji;
  - e) umiejętności organizacyjne, wzbogacanie oferty edukacyjnej (zajęcia pozalekcyjne, promowanie szkoły, środowiska i regionu);
  - f) współpraca z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu wychowawczego szkoły, środowiskiem lokalnym i organami samorządowymi wsi;
  - g) przestrzeganie przepisów prawnych;

- h) tworzenie dobrej atmosfery pracy i życzliwości wobec pracowników i uczniów;
- i) wyniki uczniów ze sprawdzianów i egzaminów zewnętrznych;
- j) zdobywanie dodatkowych pozabudżetowych środków finansowych dla placówki;
- k) aktywny udział w realizacji założeń polityki oświatowej gminy.

**2. Dodatek motywacyjny:**

- 1) dla nauczycieli stanowi 5 % kwoty przeznaczonej na wynagrodzenia zasadnicze tych nauczycieli z wyłączeniem, dyrektorów szkół;
- 2) Rada Gminy upoważnia Wójta do utworzenia wydzielonego funduszu na dodatki motywacyjne dla dyrektorów szkół wysokości 20 % kwoty przeznaczonej na wynagrodzenia zasadnicze dyrektorów.

**3. Ustala się wysokość dodatku motywacyjnego:**

- 1) dla nauczycieli, w tym wicedyrektorów – do 10 % osobistego wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) dla dyrektorów szkół - do 20 % osobistego wynagrodzenia zasadniczego.

**4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.**

**5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli ustala dyrektor placówki w ramach posiadanych środków, a dla dyrektorów Wójt.**

**6. Dla nauczycieli rozpoczynających pracę w danej szkole dodatek motywacyjny przyznaje się po upływie okresu umożliwiającego ocenę osiągniętych wyników pracy, tj. po uzyskaniu pozytywnej oceny dorobku zawodowego (art. 9c ust. 6 KN) lub po uzyskaniu, co najmniej dobrej oceny pracy (art.6a KN).**

**7. Dodatek motywacyjny wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzeń:**

- a) Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielowi w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, który:
  - przebywa na urlopie dla poratowania zdrowia,
  - jest zatrudniony w wymiarze mniejszym niż ½ etatu,
  - po raz pierwszy podejmuje pracę w szkole,
  - nie angażuje się w życie pozalekcyjne szkoły.
- b) Nauczyciele powracający z urlopu zdrowotnego nabywają uprawnienia do dodatku motywacyjnego po przepracowaniu pełnego semestru poprzedzającego fakt przyznania dodatku na następny okres.

**8. Dodatek motywacyjny przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie. Dodatek ten, nie przysługuje za okres pobierania wynagrodzenia za czas choroby, zasiłku chorobowego, zasiłku macierzyńskiego, zasiłku opiekuńczego i świadczenia rehabilitacyjnego.**

**9. Dodatek motywacyjny jest uwzględniany w podstawie wynagrodzenia za czas choroby, zasiłku chorobowego, zasiłku macierzyńskiego, zasiłku opiekuńczego i świadczenia rehabilitacyjnego.**

## DODATEK FUNKCYJNY

### § 4

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości :
  - a) dla dyrektora szkoły - od **20 %** do **80 %**
  - b) dla wicedyrektora - od **10 %** do **40 %**pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.
  
2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, liczbę zatrudnionych pracowników, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyniki pracy szkoły , oraz jej warunki organizacyjne, lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala :
  - 1) dla dyrektora - Wójt Gminy;
  - 2) dla wicedyrektora – dyrektor.
  
3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych wypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.
  
4. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu :
  - sprawowania funkcji opiekuna stażu,
  - powierzenia wychowawstwa klasy ,
  - sprawowania funkcji doradcy metodycznego,i wynosi :
  - dla opiekuna stażu – **85,00 zł**,
  - dla wychowawcy klasy w oddziałach przedszkolnych liczących do i 15 dzieci – **85,00 zł** miesięcznie,
  - dla wychowawców klasy w oddziałach przedszkolnych liczących powyżej 15 dzieci - **110,00 zł** miesięcznie,
  - dla wychowawcy w szkołach podstawowych i gimnazjach liczących do i 15 uczniów - **85,00 zł** miesięcznie,
  - dla wychowawcy w szkołach podstawowych i gimnazjach liczących powyżej 15 uczniów - **110,00 zł** miesięcznie.
  
5. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
  
6. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, jeżeli zaś odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
  
7. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora placówki przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 3 miesiącach zastępstwa.

8. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie za czas choroby, zasiłku chorobowego, zasiłku opiekuńczego, zasiłku macierzyńskiego i świadczenia rehabilitacyjnego oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
9. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
10. Wynagrodzenie za zajęcia dodatkowe, o którym mowa w ust. 3, wypłaca się miesięcznie z góry. Wynagrodzenie to wypłaca się za okresy wykonywania zajęć oraz za inne okresy, o ile wynika to z przepisów szczególnych.
11. W razie zaprzestania sprawowania funkcji wychowawcy w ciągu miesiąca lub ich podjęcia w takim czasie nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie z tego tytułu, proporcjonalnie do przepracowanego okresu. W takim wypadku wysokość wynagrodzenia ustala się, dzieląc stawkę miesięcznego wynagrodzenia przez 30 i mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych przypadających, w okresie przepracowanym.
12. Dodatek funkcyjny jest uwzględniany w podstawie wynagrodzenia za czas choroby, zasiłku chorobowego, zasiłku opiekuńczego, macierzyńskiego i świadczenia rehabilitacyjnego..

#### **DODATEK ZA WARUNKI PRACY**

##### **§ 5**

1. Nauczycielom pracującym w warunkach trudnych i uciążliwych przyznaje się dodatek za warunki pracy.
2. Za pracę w warunkach trudnych uznaje się prowadzenie przez nauczycieli niżej podanych zajęć oraz przyznaje się dodatki w następujących wysokościach :
  - 1) prowadzenie zajęć rewalidacyjno - wychowawczych z dziećmi i młodzieżą -20% stawki godzinowej upośledzoną umysłowo w stopniu lekkim;
  - 2) prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkole -25% stawki godzinowej podstawowej;
  - 3) prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do - 20% stawki godzinowej kształcenia specjalnego;
3. Dodatki wypłaca się proporcjonalnie do realizowanego przez nauczycieli obowiązującego pensum w warunkach trudnych lub uciążliwych.
4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.
5. Dodatek za warunki pracy stanowi składnik podstawy obliczenia wynagrodzenia za czas choroby, a także obliczenia wysokości zasiłku opiekuńczego, rehabilitacyjnego i macierzyńskiego.
6. Dodatek za warunki pracy nie przysługuje z okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie

urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

## WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

### § 6

1. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny dorażnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszerzgowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę dorażnego zastępstwa ustala się, dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych nauczyciela.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 2, uzyskuje się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin – w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe – przydzielone w planie organizacyjnym – nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:
  - 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów;
  - 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub na imprezy;
  - 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień - traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.
5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć, określony w art. 42 ust. 3 ustawy - Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
6. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny dorażnych zastępstw wypłaca się z dołu.
7. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i dorażnych zastępstw są wliczane do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby, zasiłku chorobowego, zasiłku opiekuńczego, zasiłku macierzyńskiego, świadczenia rehabilitacyjnego.

## SPECJALNY FUNDUSZ NAGRÓD

### § 7

1. Zgodnie z art. 49 KN, ustala się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze, w wysokości 1,1 % planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń.
2. Z funduszu ustalonego w pkt 1 przeznacza się 0,8% na nagrody dyrektora szkoły i placówki , a 0,3% na nagrody organu prowadzącego.
3. Nagrody mają charakter uznaniowy.
4. Szczegółowe zasady przyznawania nagród określa odrębny regulamin

## DODATEK MIESZKANIOWY

### § 8

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
  - 1) przy jednej osobie w rodzinie - **50 złotych**
  - 2) przy dwóch osobach w rodzinie - **70 złotych**
  - 3) przy trzech osobach w rodzinie - **80 złotych**
  - 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie - **100 złotych**
3. Do członków rodziny , o której mowa w ust. 2 , zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:
  - 1) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów;
  - 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela;
  - 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej, ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia;
  - 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia;
  - 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.
4. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, nauczyciel otrzymujący dodatek obowiązany jest niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły – organ prowadzący. W przypadku nie powiadomienia dyrektora szkoły lub organu prowadzącego o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.
5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.



6. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek wypłacany przez wskazanego pracodawcę.
  
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
  - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
  - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
  
8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
  - 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
  - 2) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak , gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony , dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu , na który była ta umowa zawarta;
  - 3) korzystania z urlopu wychowawczego;
  - 4) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego.